

我的心里话

尊敬的“小蝌蚪”管理中心、张斌董事长、各位领导、同仁们：
大家好！

我是“蝌蚪人”邱玉花，2000年来到“小蝌蚪”，到2018年9月，已整整工作了18年有余。在“小蝌蚪”工作的18年中，我走过了“小蝌蚪”发展中的风风雨雨，也见证了“小蝌蚪”发展中的辉煌。今年5月上旬，我与老单位的同事聚会中，同事问我：“邱玉花，‘小蝌蚪’有什么吸引你的地方，让你一干就是十几年？”我坦然地说：“有啊！一是平等，二是人性化。”同事都问，怎么个平等、人性化？我就举了生活中最实实在在的两个例子给她们听。

平等：

1997年，因托幼不景气，效益不好，我们1951年出生的员工就“一刀切”全部待退，工资微薄。当时正遇家中动迁，我处理好家中的事情，于1999年想再找一份工作贴补家用，我想我还是比较幸运的，正好我们原单位下属的托儿所缺人，我就被返聘了。当时返聘老师工资只有在职员工工资的一半，自己也认可的。没想到逢年过节发东西，返聘的老师只能享受一部份，很多待遇不能享受。心想，自己还是本单位刚待退的员工，就遭到不公平的待遇。

2000年，经人介绍，我来到了宝山小蝌蚪音乐园工作。到了这里，你只要是“小蝌蚪”的员工，就享受“小蝌蚪”员工的同等待遇，你在“小蝌蚪”工作的工龄越长，你的工资就会越高，因为“小蝌蚪”每年都给员工涨工资，这是非常人性化的。在这样平等的工作环境中，人的心情也会非常舒畅。

人性化：

1. 我们“小蝌蚪”员工每天都有免费的早餐和午餐，为了员工的健康，每天还给员工增加一个鸡蛋、一杯牛奶和一只水果；
2. 每个员工生日当天，会收到生日贺卡和礼金，当天还有半天生日假期；
3. 每年为员工支出上千元的体检费，在上海市工人疗养院体检；
4. 每年组织员工一次旅游，无论是国内还是国外，旅游费用幼儿园全包；
5. 每个月有安全奖，即使我们都不在高温下工作，每年都有四个月的高温费；每半年一次全勤奖；每年一次激励奖；幼儿园国庆、教师节有节日贺金……还有过年、中秋节、端午节都发礼品等。同事说：蛮灵格，怪不得邱全心全意在“小蝌蚪”工作了十几年，还在做。

在“小蝌蚪”的工作中，让我从感动中学会了感恩。

记得2000年，我刚来到“小蝌蚪”时，被平等的员工待遇感动，所以我心里暗下誓言，只要我此生在工作，就一定在“小蝌蚪”工作。我做到了在“小蝌蚪”整整工作了十八年。

2007年我在宝山园，由于大腿内侧患带状疱疹，需要两个星期的时间治疗，我想幼儿园带班老师都是一个萝卜一个坑，正好这一年我又是带托班，我想怎么能请假。王挂菊园长知道了，关心地对我说：“邱，不就是半个月的假吗？你安心回家好好休息、治疗，班级工作我会安排好的，放心！”园长的话让我好感动。我回到家里积极配合医生治疗休息。园长的真情打动了老天，我只用了四个工作日的治疗，伤口就基本治愈了，医生也惊讶于恢复地这么快。加上双休日两天休息，星期一我就上班了，园长也很高兴。我一直将此事记在心中，我想当我身体不好的时候园长这么关心我，我是个勤奋、乐观、懂得感恩的人，所以在工作中，领导无论分配我什么工作，我无怨无悔，认真完成。

我还记得2014年，我们去越南旅游途中，我对张斌董事长说：“张老师，阿拉‘小蝌蚪’员工待遇越来越好，已经两次出国门旅游了。”你们知道董事长是怎么说的吗？董事长说：“员工为‘小蝌蚪’创效益，‘小蝌蚪’为员工创福利是应该的。”当时我听了这句话很感动。董事长的这句话是多么实在！我将董事长说的这句话告诉了家人、朋友，他们都说“你们的老板真好！”所以我对“小蝌蚪”深有感情，对“小蝌蚪”管理中心给予员工的每一项福利都很珍惜。

2018年6月底，我在员工体检中被查出肺部磨玻璃结节，需及时随访。我去医院就诊，医生说需要手术。当张斌董事长知道了此事，第一时间打电话关心我，询问我的病情，让我别担心。过了两天，董事长又来教室里看望我，询问我的病情，叮嘱我不要再有思想负担，积极治疗，没关系的。我这个人嘴笨，当时感动得不知道用什么语言来表达董事长对我的关心和爱护，只是默默地记在心里。过了几天，党支部书记又来我班看望我，关心我，询问我的病情。幼儿园园长、助理也非常关心我。“小蝌蚪”领导对员工如此关心和爱护，这股爱的热流，让我感动不已，我心里一直记住这份炙热的爱。我想等我手术出院后一定要将自己心里的话告诉大家，一起分享。

其实每个员工心里都有“小蝌蚪”，只是表达的方式不同，有的用语言表达出来，有的藏在心里，在工作中默默地奉献。比如：这次我病中有同事来看望我，她们看到我出院病理小结报告“早期肺癌”吓了一跳，保健刘老师语重心长地说：“邱啊！你这次住院开刀真的要感谢董事长！”英英老师说：“邱，你平时身体这么好，要不是‘小蝌蚪’体检查出你肺结节，你还不知道。要是这个结节在你肺里再藏上两三年，等你有感觉了，后果就不堪设想了！管理中心每年为员工体检太好了！特别对我们老员工受益最大，我真的很感谢管理中心对我们员工的每一项福利措施。”大家在无意的聊天中，都表达出心中对“小蝌蚪”的一份爱和珍惜。

姐妹们，同仁们：“小蝌蚪”现在还在发展中，难免会出现这样那样的困难，只要我们每个“蝌蚪人”心中有“小蝌蚪”，团结一致，碰到困难大家群策群力，就没有过不去的坎。我想我们“小蝌蚪”发展中有我们“蝌蚪人”的力挺，“小蝌蚪”的明天一定会更加灿烂、辉煌，员工的好运就会连连不断。

再一次感谢“小蝌蚪”管理中心张斌董事长及所有关心我的人。

乾溪小蝌蚪音乐园退休教师 邱玉花
2018年12月8日