



上海“小蝌蚪”管理中心主办

小蝌蚪报

XIAO KE DOU NEWS

2017年 第2期 (总第99期)



文化在上 物质跟上

小蝌蚪音乐园召开第三届教代会第二次会议



小蝌蚪音乐园第三届教代会第二次会议



代表们认真审议工作报告、认真投票

小蝌蚪音乐园第三届教代会第二次会议，于2017年1月24日召开。会议审议通过了陆士芳、闻晓杰、赵奕敏、黄家晔、陈海燕园长分别代表杨浦园、宝山园、大华园、乾溪园和闵行园所作的工作报告。

会议认为，2016年，“小蝌蚪”5所姐妹园不同程度上经历了风波和曲折，也遭遇了新难题、新困难。但“坚守信念，坚定信心”始终是员工们面对挑战、勇于承担的精神力量，始终贯穿于5所姐妹园相互帮扶、携手共进的难忘一年。2016年，5所姐妹园进行了保教费的调整，幼儿生源与2015年基本持平。幼儿器乐考级率上升，考级幼儿人数为历年最多。2016年，小蝌蚪音乐园被评为上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位。

会议审议通过了小蝌蚪音乐园联合工会副主席任研所作的联合工会工作报告，对联合工会在2016年为构建“小蝌蚪”和谐劳动关系所做的工作表示肯定。同时，希望工会委员会在新的一年里，独立，创新，多开展员工喜闻乐见的活动。会议选举王桂菊同志为小蝌蚪音乐园第三届联合工会主席。

会议讨论、同意张斌董事长代表“小蝌蚪”管理中心所作的工作报告。认为工作报告内容充实，件件事落地，条条数据精准。

会议高度评价了2016年9月25日在杨浦区体育馆，由杨浦区委老干部局、区社工委、区体育局、区侨联、区工商联和殷行街道六家单位联合主办，小蝌蚪音乐园承办的

千人歌会《忠诚与信念》取得巨大成功。这是“小蝌蚪”承办多次大型文艺演出中规模最大、任务最重、困难最多，效果最好的活动，“小蝌蚪”参加歌会的演职人员（包括幼儿演员）和工作人员达153名。大家的坚持及最后的成功，是“小蝌蚪”团队对自己进行的一次“忠诚与信念”深刻教育，也是员工们践行“小蝌蚪”精神的又一实证。

会议高度赞赏了管理中心工作报告中提出的“文化在上，物质跟上”新口号，认为这是“小蝌蚪”管理中心“文化引领与利益保障两手都要抓”的具有理论意义的决定。会议认同《报告》中列出2011年至2016年员工工资收入的平均涨幅比例，以及各种福利待遇的不断提高；认同“小蝌蚪”为员工谋利益所做的大量工作和付出的心血。会议表示，文化引领解决方向问题，利益保障解决动力问题。方向和动力有了，“小蝌蚪”一定会走在更加健康

发展的阳光大路上。

会议指出，管理中心工作报告，提出10条“存在不足与工作反思”。有些是现在发生的，有些是“小蝌蚪”长期存在的问题；有些是具体的，有些则是涉及多种价值观深层问题。“小蝌蚪”敢于揭开自身旁人不易看到的短处，坦诚向员工和家长公开问题，无论是观点之尖锐、反思之深刻，还是文字之长度，都是历届教代会未曾有过的，这也表明了“小蝌蚪”发展近22年拥有的底气和勇敢，以及克服困难、解决问题的决心。

会议号召，2017年的工作要以“小蝌蚪”内涵建设为中心，静心思考，全力拼搏，苦干实干，一年不行就二年，二年不行就三年，我们一直坚定不移地干下去，不达目的，誓不罢休！

2017年，不论前程是平坦还是坎坷，不论顺畅还是阻挡，我们团结在一起，奋斗在一起，胜利在一起！

